



V Congresso UFV de Administração e Contabilidade e II Mostra Científica

A quinta edição do Congresso UFV de Administração e Contabilidade ocorrerá nos dias 10 a 11 de maio de 2012 e terá como tema principal "Os desafios do cenário internacional para a contabilidade, gestão pública e organização", abordando os assuntos mais atuais e emergentes da área de gestão.

Com o intuito de complementar a formação acadêmica e permitir a atualização dos profissionais que já estão inseridos no mercado serão oferecidos palestras, minicursos, exposi-

ção e apresentação de trabalhos científicos de temas relacionados à Administração e Ciências Contábeis.



Durante o evento ocorrerá a II Mostra Científica, a data para a submissão dos trabalhos será divulgada em breve pela comissão organizadora do congresso, sendo ACEITOS trabalhos em formato de RE-

SUMOS EXPANDIDOS e ARTIGOS COMPLETOS. Eles serão publicados nos Anais do Congresso e os melhores trabalhos serão premiados com livros de diversas editoras. Uma grande novidade neste evento: OS MELHORES ARTIGOS COMPLETOS SERÃO PUBLICADOS NA REVISTA DE CIÊNCIAS HUMANAS DO CENTRO DE CIÊNCIAS HUMANAS, LETRAS E ARTES DA UFV.

As inscrições para o Congresso são realizadas através pelo endereço eletrônico: <http://www.dad.ufv.br/congressodad/>

Processo Seletivo PET ADM - 2012

Será realizado no mês de agosto o processo seletivo do PET ADM. Está é uma ótima oportunidade de ampliação e enriquecimento para sua formação social e profissional.

Podem se candidatar às vagas os alunos de Administração e Ciências Contábeis regularmente matriculados, desde que não seja bolsista de qualquer outro programa. O (a) candidato (a) deve contar com Coeficiente de Rendimento Acumulado maior ou igual a 60% e ter disponibilidade para dedicar-se integralmente à graduação e às atividades do PET, com carga mínima de 20h semanais, por no mínimo 2 anos. As etapas do processo seletivo compreenderão análise do currículo, avaliação do histórico e coeficiente acumulado, redação, apresentação oral, entrevista, dinâmica de grupo e período de experiência. Inscrições estarão abertas no mês de agosto. Demais informações podem ser obtidas na sala do PET ou pelo telefone (31) 3899-1590. Não perca essa chance! Dica especial: procure conhecer com antecedência o que é o Programa de Educação Tutorial.

Eventos

V Congresso UFV de Administração e Contabilidade e II Mostra Científica
10 e 11 de Maio. Campus da UFV.

12º Congresso USP de Controladoria e Contabilidade
26 a 27 de Julho. São Paulo – SP
<http://www.congressosp.fipecafi.org/>

EnANPAD 2012 XXXVI Encontro da ANPAD
22 de Setembro. Rio de Janeiro – RJ
<http://www.anpad.org.br>

19º Congresso Brasileiro de Contabilidade
26 a 29 de Agosto. Belém - PA
<http://www.congressocfc.org.br>

ADM 2012 – Congr. Intern. de Administração
24 a 28 de Setembro. Ponta Grossa – PR
<http://www.admpg.com.br/2012/index.php>

Cursos promovidos pelo CENTEV/UFV
<http://www.centev.ufv.br>

Jovens profissionais: como mostrar seriedade, apesar da pouca idade?

A coach de carreira e professora de psicologia organizacional na Veris IBTA, Claudia Carraro, explica que alguns comportamentos comprometem a imagem do jovem profissional.

A troca de emprego, por exemplo, deve ser feita com muito critério e não baseada apenas em aumentos salariais. As empresas querem profissionais em que possam investir. Assim, se constarem no currículo do jovem passagens por várias empresas, mas com períodos inferiores a seis meses, ele poderá ser avaliado como instável.

Uma das grandes características da geração Y, dos nascidos a partir de 1978, é a falta de paciência no desenvolvimento da carreira. Muitos, após um feedback positivo, já querem reivindicar aumento salarial ou cargos mais elevados. No entanto, pontua Cláudia, "não é assim que funciona", promoções levam tempo. A impaciência é algo que prejudica a imagem, mostrando, sobretudo, falta de maturidade.

Por fim, ressalta que a proatividade é determinante para formar uma imagem de profissional

sério. A dica é sempre tentar solucionar os problemas que surgirem e se envolver nos projetos. Isso mostra que o indivíduo veste a camisa da empresa, sabe o que quer e aonde quer chegar.

Adaptado do Portal da Administração. Disponível em: <<http://www.administradores.com.br/informe-se/carreira-e-rh/jovens-profissionais-como-mostrar-seriedade-apesar-da-pouca-idade/49422/>>. Acesso em: 25 de abril de 2012.

Sites

<http://www.sobreadministracao.com/>

"O maior blog de Administração do Brasil. Fala sobre Administração, Marketing, Empreendedorismo, Recursos Humanos, Programa de Trainee e muito mais."

<http://www.fipecafi.org/fipecafi/quem-somos.aspx>

"Produzir e difundir conhecimento contábil, atuarial e financeiro é a meta primordial da FIPECAFI. Administrada por professores da FEA/USP, a fundação está desde 1974 formando e preparando profissionais para os desafios que o mercado de trabalho impõe."

Estágios, Trainees e Concursos

Banco Itaú. Estágio na rede de agências de MG.
www.vagas.com.br/PagVagaDirSS...Dt%26sslon%3D1

Ernst & Young Terco. Trainee. 900 vagas.
www.traneeseyt.com.br

Johnson & Johnson do Brasil. Estágios para ADM.
<http://www.ciadetalentos.com.br>

Banco Santander. Estágios para ADM e CCO.
<http://www.ciadetalentos.com.br/santander>

KLC. Gerente Trainee.

Calendário de Atividades - 2012

Minicurso de Comunicação Oral
Maio. Campus UFV.

Oficina de Gestão Cultural
31 de Maio. Campus UFV.

Visita Técnica sobre Gestão Cultural
01 de Junho. Local e data a confirmar.

Processo Seletivo do PET ADM
Agosto. Campus UFV.

Gerentes de Planejamento Tributário

O descompasso entre oferta e procura por mão de obra altamente especializada não é novidade no Brasil. Mas, em algumas **carreiras**, este apagão de mão obra qualificada atinge níveis ainda mais preocupantes. Na área contábil um dos profissionais mais raros no mercado é o Gerente de Planejamento Tributário.

Diante de uma das cargas tributárias mais complexas do mundo, as multinacionais que acabam de desembarcar no Brasil estão, literalmente, à caça de profissionais especializados em planejamento tributário que sai-

bam tudo sobre impostos indiretos.

“Os impostos indiretos são aqueles que incidem sobre as operações”, diz Altona, da EXEC. “O entendimento desta legislação pode mudar desde a composição de um produto até a localização de centros de distribuição”.

“As empresas, no Brasil, não têm uma cultura de planejamento tributário”, diz o especialista. Mas, com este profissional, podem economizar, dentro da lei, milhões de reais.

Para desempenhar este papel, o profissional deve entender muito do negócio em questão e saber, em detalhes, toda a legislação. Além, é claro, de inglês fluente (para

atender as multinacionais) e capacidade de fazer planejamento tributário estratégico.

Adaptado de <<http://exame.abril.com.br/carreira/noticias/os-profissionais-raros-no-brasil?p=6#link>>. Acesso em 02 de maio 2012.



I Seminário de Gestão Cultural

Foi realizado nos dias 10 e 11 de Abril de 2012, o I Seminário de Gestão Cultural da UFV. O evento contou com a participação de diversos nomes envolvidos com cultura em Viçosa, que envolveram o público em discussões acerca desta temática. Após um ciclo de estudos sobre cultura, O PET ADM realizou o evento ao perceber a necessidade dos estudantes e comunidade viçosense discutirem e debaterem juntos os aspectos culturais de Viçosa, a fim de encontrar formas de melhor-la.

Com o objetivo de interagir dança, literatura, música e

áudio, tanto a nível local quanto nacional, foram apresentados relatos de experiências de pessoas que estão diretamente ligados à área como a Patrícia Lima do Núcleo de Arte e Dança, o Marcelo Andrade e Sérgio Henrique, organizador do ViJazz & Blues.

O evento alcançou um público multiplicador, que deseja o desenvolvimento do cenário cultural de Viçosa. As ideias lançadas no evento já geraram frutos. Espera-se uma segunda edição do evento, para que possamos dar continuidade às discussões realizadas.





Tamiris Cristhina Resende
PET ADM

Ser membro do PET, sem dúvida alguma, acrescentou muito em minha experiência profissional.

O aprendizado conquistado através das visitas técnicas, das oficinas, dos seminários, dos eventos participados, dos minicur-

sos e das palestras foi muito enriquecedor e muito além do aprendizado que eu poderia ter obtido só ficando em sala de aula.

Além disso, a experiência com a pesquisa, através das bancas de pesquisa e do conhecimento gerado a partir do estudo mais aprofundado de uma determinada área, fizeram com que eu ganhasse maturidade na forma de estudar e uma habilidade com a escrita científica que me ajuda muito nas provas e trabalhos das disciplinas que curso.

A extensão, que também é trabalhada no PET, foi essencial para mim no sentido de desen-

volver uma consciência crítica a respeito do conhecimento gerado na universidade e me fez compreender a grande importância que tem o saber científico que é gerado a partir da troca com a comunidade.

Somado a esse saber teórico, o PET me ajudou a desenvolver habilidades interessantes e que serão requeridas na minha futura vida profissional, tais como: a de trabalhar em equipe, o saber ouvir, a liderança, a proatividade, uma administração eficaz do tempo e um senso crítico aguçado.

Dicas de Leitura



Meu Vizinho Warren Buffett

Autor: Schiffrin, Matthew Editora: Campus

Sabemos que não existem receitas fáceis e rápidas para ficar rico. No entanto, Matthew Schiffrin relata histórias de sucesso de 10 investidores, desconhecidos para o grande público, que venceram no mercado de ações a partir de seus próprios métodos. Os 10 "Warren Buffetts" descritos por Matthew são capazes de escolher ações mais lucrativas do que a grande maioria dos assessores financeiros profissionais dos principais gestores do mundo.

O X da Questão - A Trajetória do Maior Empreendedor do Brasil

Autor: Batista, Eike Editora: Sextante / Gmt

Em O X da questão, o maior empreendedor brasileiro narra com sinceridade ímpar suas aventuras de desbravador, desde os maiores sucessos até as experiências que não deram certo e os erros cometidos no curso de projetos vitoriosos. Há lugar também para o que ele qualifica como estresses que o fizeram crescer, a começar pela asma na infância.



Pensamentos

"A liderança é uma poderosa combinação de estratégia e caráter. Mas se tiver de passar sem um, que seja estratégia." *Norman Schwarzkopf*

"Muitas vezes esbarramos com personalidades fortes, pessoas que muitas vezes nos intimidam, uns são mais brandos, outros mais agressivos, no mundo corporativo não existem limites, por isso, aprenda a ponderar antes de falar e agir por impulsos." *Luís Alves*